



**Bronze-Partner**



Oliver Schulz  
Leiter Vertrieb und Marketing  
[oliver.schulz@wtt-campusone.com](mailto:oliver.schulz@wtt-campusone.com)  
Tel.: +49 173 323 06 42



Stefan Henkel  
Head of Customer Management & Consulting  
[stefan.henkel@wtt-campusone.com](mailto:stefan.henkel@wtt-campusone.com)  
Tel.: +49 151 65 62 44 85

**Kontakt:**

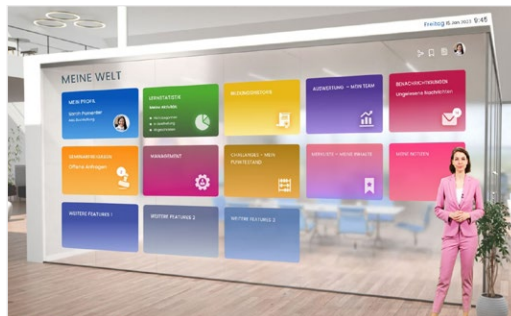
WTT CampusONE GmbH  
Königsallee 37  
71638 Ludwigsburg  
[info@wtt-campusone.com](mailto:info@wtt-campusone.com)  
[www.wtt-campusone.com](http://www.wtt-campusone.com)

## Wie die öffentliche Verwaltung ihre Mitarbeitenden für die Zukunft fit macht

Wie stelle ich mich den Herausforderungen von Fachkräftemangel, Quereinstieg und Arbeitnehmermarkt? Wie spielen Personalentwicklung und Arbeitgebermarke bzw. Arbeitgeberattraktivität zusammen? Wie gestalte ich die Digitalisierung in der Personalentwicklung in der öffentlichen Verwaltung neu?

Zu diesen Fragen kamen vom 27. bis 29. September 2023 rund 5000 Personalverantwortliche, Digitalisierungsbeauftragte und Bürgermeister auf dem diesjährigen KGSt®-FORUM in der Hamburger Hafenstadt zusammen.

Eine solche Veranstaltung bietet eine großartige Möglichkeit, Erfahrungen auszutauschen und Wissen zu teilen. Austausch im Kontext digitale Personalentwicklung hat sich WTT CampusONE auf die Fahne geschrieben. Seit mehr als 10 Jahren begleitet WTT öffentliche Verwaltungen, wenn es z. B. um eLearning, Blended-Learning-Konzepte, hybride Schulungsformen, Jahresunterweisungsplanung oder um zielgruppenspezifische Lernpfade für z. B. Onboarding für Quereinsteiger oder Digitallotsen geht.



Das Lern-Management-System (LMS) der öffentl. Verwaltung.

### "Im Gespräch mit ...": Best Practice durch die Städte Neuss und Chemnitz

Neben der Keynote Speech zum Thema „Digitale Personalentwicklung in der Kommune – Schlüssel zur zukünftigen Gestaltung“ und der Dialogveranstaltung mit den Städten Chemnitz und Neuss, wo wir intensiv über die Erfahrungen der letzten



Netzwerken mit dem WTT CampusONE-Team

Jahre sprachen, hatten wir uns zum Ziel gesetzt, unser umfangreiches kommunales Netzwerk auf dem KGSt®-FORUM zu teilen und den brancheninternen verwaltungsübergreifenden Austausch zwischen Personalern und Personalentwicklern zu forcieren. Denn Personalabteilungen stehen nicht erst seit Corona vor großen Herausforderungen: Es gilt trotz steigender Anforderungen und Aufgabenlast, Qualität sicherzustellen und die Kosten im Blick zu behalten. Der Digitalisierung von Personalentwicklungsprozessen kommt dabei eine Schlüsselrolle zu.

Während einige Teilnehmer diesbezüglich nach Lösungen suchten, konnten andere bereits von erprobten Lösungen berichten. Nachhaltig vertieft werden diese Erfahrungsberichte u. a. im Arbeitskreis „Digitale Personalentwicklung in der öffentlichen Verwaltung in NRW“ am 06.02.2024 in Düsseldorf.

Das Interesse an unseren Lösungen zeigt, dass das neue „Normal“ in der heutigen Arbeitswelt zu einem langfristigen Umdenken in den Verwaltungen geführt hat. Bei der Frage nach der Digitalisierung in der Personalentwicklung geht es heutzutage nicht mehr um das Ob, sondern vielmehr um das effiziente Wie.